

PLAN DE INTEGRITATE
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021 – 2025
la nivelul societății MUNICIPAL SECURITY S.R.L

Obiectiv 1							
Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul societății aflate sub autoritatea unității administrativ teritoriale							
Măsura	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1.	Adoptarea și difuzarea în cadrul instituției a declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională.	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției.	Nu este cazul	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției	30.06.2023	Conducerea instituției	Nu este cazul
1.2.	Desemnarea coordonatorului și a unei persoane de contact pentru implementarea SNA 2021 – 2025	Emitere decizie privind desemnarea persoanei responsabile	Întârzieri in desemnarea persoanei	Document aprobat	30.06.2023	Conducerea instituției	Nu este cazul
1.3.	Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin decizie internă și diseminat. Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate.	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat Listă de luare la cunoștință a planului de integritate de către salariați	30.06.2023	Conducerea societății Coordonatorul implementării Planului de integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul

Măsura	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
		Plan de integritate publicat pe site-ul instituției				Responsabil site pentru publicare	
1.4.	Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și evaluate	Caracter formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Registrul riscurilor și vulnerabilităților la corupție	Anual	Conducerea societății Coordonatorul implementării Planului de integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA Sefii compartimentelor din cadrul instituției	Nu este cazul
1.5.	Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. de măsuri implementate Nr.vulnerabilități remediate	Caracter formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților Instruirea persoanelor desemnate pentru implementarea strategiei	Permanent	Coordonatorul implementării Planului de integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA Persoane de conducere cu atribuții în identificarea riscurilor și diminuarea acestora	În funcție de măsurile de remediere identificate
1.6.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și reactualizarea acestuia în funcție de riscurile și vulnerabilitățile nou identificate	Gradul de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/revizuite	Caracterul formal al evaluării Neparticiparea/neimplicarea angajaților	Raport de evaluare	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA Persoane cu atribuții în identificarea riscurilor și diminuarea acestora	Nu este cazul

Măsura	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
--------	--------------------	---------------------------	---------	---------------------	---------------------	-------------	-------

Obiectiv 2
Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

2.1.	Organizarea de activități de informare și conștientizare a angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu societatea	Nr. de activități de informare Nr. participanți	Grad scăzut de participare Caracterul formal al activităților Resurse financiare insuficiente	Rapoarte de activitate Liste de prezență	Permanent	Conducerea instituției, Coordonatorul planului de integritate	Se va estima în funcție de numărul participanților
2.2.	Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Tip de canale utilizate	Acces limitat la internet al cetățenilor Nealocarea de resurse umane și financiare Lipsa personalului din societate care să gestioneze sesizările primite	Mesaje/ sesizări transmise pe adresa de e-mail a societății sau la Secretariatul acesteia	Permanent	Conducerea societății Personalul desemnat	Nu este cazul
2.3.	Digitalizarea serviciilor cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații societății	Tipul de servicii digitalizate Nr. de utilizatori	Reticența la schimbare a angajaților Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Acces limitat la resurse	Pagina/portalul societății care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback de la cetățeni	2025	Conducerea instituției	Surse proprii sau finanțări nerambursabile
2.4.	Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	Proceduri elaborate pentru transparentizarea serviciilor publice	Reticența la schimbare a angajaților	Lista de proceduri adoptate	2025	Conducerea instituției Funcțiile de conducere din instituție	Nu este cazul

Măsura	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
--------	--------------------	---------------------------	---------	---------------------	---------------------	-------------	-------

Obiectiv 3
Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local

3.1.	Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut de SNA 2021 – 2025	Informații de interes public publicate conform standardului	Personal neinstruit	Pagina de internet a instituției	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul
------	---	---	---------------------	----------------------------------	-----------	------------------------	---------------

Obiectiv 4
Consolidarea integrității la nivel instituțional

4.1.	Elaborarea/actualizare și implementarea Codului de etica la nivelul societății	Gradul de implementare a Codului de Etică	Resurse umane și financiare insuficiente;	Raport de verificare	Permanent	Coordonator implementare Plan de Integritate	Nu este cazul
4.2.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/măsurilor de prevenire a corupției la nivelul societății.	Nr. recomandari formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	Raport de activitate	La 2 ani	Coordonator implementare Plan de Integritate	Nu este cazul

DIRECTOR,
Ec. Mihai Andrei PĂUNESCU